



Regler

för

utdelning av Sollentunamedaljen

Antagna av kommunfullmäktige den 14 december 1966.

Reviderade av fullmäktige 1995-06-19, § 85 (§ 2)

Reviderade av fullmäktige 2005-10-24, § 153

Reviderade av fullmäktige 2014-10-15, § 137, att gälla fr o m 2015-01-01

§ 1 Utmärkelse

Sollentunamedaljen eller annan minnesgåva kan tilldelas förtroendevalda och anställda i Sollentuna kommun.

§ 2 Beräkningsgrund

För att förtroendevald ska få medaljen krävs att han/hon varit förtroendevald i Sollentuna minst 20 år.

För att anställd ska få medaljen, krävs att han/hon varit anställd i kommunen sammanlagt minst 25 år, utan krav på sammanhängande tid. Detta gäller även medarbetare, som har övertagits enligt reglerna i LAS § 6b.

I den sammanlagda tjänstetiden skall även inräknas viss tjänstledighet, nämligen

- ledighet, där den anställda beviljats behålla lön eller del därav från kommunen
- ledighet som enligt semesterlagen berättigar till frånvaro som är semesterlönegrundande
- fackligt förtroendemannauppdrag inom Sollentuna kommun
- föräldraledighet enligt föräldraledighetslagen

Sollentunamedaljen tilldelas även de anställda i Sollentuna kommun som tillhört annan huvudman och som övertagits med stöd av lag eller avtal.

§ 3 Undantag

Sollentunamedaljen får i undantagsfall, efter beslut av kommunstyrelsen, tillerkännas förtroendevald eller anställd trots att uppdrags/tjänstetiden enligt 2 § ej är uppfylld.

§ 4 Beslut

Medaljen utdelas enligt beslut av kommunstyrelsen efter prövning av möjliga mottagare av medaljen.



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

§ 5 Ceremoni

Kommunstyrelsen ska välja lämplig minnesgåva, bestämma tidpunkten för utdelning samt i övrigt besluta om formerna kring utdelningen av medaljen.